

济兗政办字〔2022〕2号

**济宁市兗州区人民政府办公室
关于印发《济宁市兗州区城乡公益性岗位
扩容提质行动方案》的通知**

各镇人民政府，各街道办事处，兗州工业园区管委会，区政府各部门、单位，各大企业：

《济宁市兗州区城乡公益性岗位扩容提质行动方案》已经区政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

济宁市兗州区人民政府办公室

2022年2月28日

（此件公开发布）

济宁市兖州区城乡公益性岗位扩容提质 行 动 方 案

为深入贯彻落实中央、省、市关于千方百计稳定和扩大就业、扩大就业容量、扩大公益性岗位安置的部署要求，积极消纳农村剩余劳动力和城镇长期失业人员，着力提高城乡低收入群体收入，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，全力打造乡村振兴兖州样板，探索共同富裕的有效路径，根据《山东省城乡公益性岗位扩容提质行动方案》《济宁市城乡公益性岗位扩容提质行动方案》要求，结合我区实际，决定自 2022 年起实施城乡公益性岗位扩容提质行动。现制定如下行动方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，以“城乡统筹、系统谋划、需求导向、精准施策、尽力而为、量力而行、因地制宜、分类指导”为原则，进一步强化就业优先政策，落实政府兜底安置就业职责，根据乡村振兴、社会治理等现实需求，重点面向城乡困难群体、大龄人员，大幅创设公益性岗位，促进充分就业、有效增收，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

二、任务目标

稳步扩大城乡公益性岗位规模，“十四五”期间，在全区创设

城乡公益性岗位 7162 个，其中，乡村公益性岗位 5400 个，城镇公益性岗位 1762 个。

年度开发计划为：2022 年、2023 年每年分别安排公益性岗位 2387 个，2024 年、2025 年每年分别安排公益性岗位 1194 个，每年开发计划中乡村公益性岗位约占 75%、城镇公益性岗位约占 25%，视经济社会发展和就业形势动态调整年度计划。（2022 年各镇街岗位计划分配表见附件）

三、组织实施

（一）优化岗位设置。城乡公益性岗位坚持需求导向、公益属性的原则，在统筹整合现有公益性岗位基础上，设立公共管理类、公共服务类、社会事业类、设施维护类、社会治理类等岗位。各镇街可根据实际需求统筹设置岗位开发类型，综合设岗或单独设岗，及时动态调整，防止“一刀切”“大呼隆”。2022 年岗位设置侧重于服务乡村振兴、劳动保障、县乡道路保洁、铁路沿线环境治理巡查、森林防火、护林绿化（林长制网格员）、耕地保护（田长制网格员）、卫生防疫、新时代文明实践站（所）管理服务、农村公共文化设施管理维护、扶残助残等领域。（区人力资源和社会保障局会同有关部门，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（二）明确安置对象。城乡公益性岗位重点安置就业困难群体，其中，乡村公益性岗位主要安置脱贫享受政策人口（含防止返贫监测帮扶对象）、农村低收入人口、农村残疾人、农村大龄

人员（45—65 周岁）等群体；城镇公益性岗位主要安置城镇零就业家庭人员、城镇大龄失业人员（女性 45 周岁以上、男性 55 周岁以上至法定退休年龄）等群体。（区人力资源和社会保障局牵头，区民政局、区卫生健康局、区残联、区乡村振兴局，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（三）统一岗位待遇。城乡公益性岗位统一实行政府补贴，按照不低于当地月最低工资标准和小时最低工资标准，依据岗位类型、劳动时间等因素确定，按月发放。同一人员的岗位补贴期限一般不超过 3 年，乡村公益性岗位到期后可视情适当延长，城镇公益性岗位距法定退休年龄不足 5 年的可延长至法定退休年龄（以初次核定其享受补贴时年龄为准）。（区人力资源和社会保障局，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（四）规范组织上岗。按年度发布城乡公益性岗位需求公告，采取个人申请、民主评议、审核公示、区级审批的方式组织上岗。城乡公益性岗位的管理由镇街统一负责，村（社区）参与做好需求摸排、人员组织、日常管理等工作。有条件的镇街可通过政府购买服务的方式委托第三方人力资源服务机构协助管理。对新聘用人员实行岗前技能培训，使其掌握岗位所需的基本规范和技能，熟悉岗位工作标准和相关要求。（区人力资源和社会保障局会同有关部门，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（五）全程精准管理。依托全省统一的公益性岗位精准管理系统，运用大数据、信息化手段，建立动态管理服务机制，做到

岗位和人员“双实名”管理，防止“虚报冒领”“吃空饷”等情况。（区人力资源和社会保障局、区大数据中心，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（六）强化权益保障。村（社区）要与聘用人员签订协议，依法依规保障公益性岗位人员劳动权益。区政府统一为乡村公益性岗位在岗人员购买意外伤害商业保险，对出现意外伤害事故的，村（社区）等用人单位要积极协助做好理赔工作。城镇公益性岗位按规定给予社会保险补贴。（区人力资源和社会保障局，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（七）后续跟踪服务。服务期满或因其他原因退出、有就业需求的人员，纳入就业帮扶范围，及时跟进提供技能培训、岗位介绍等服务，着力提高再就业能力，促进实现就地就近就业。鼓励有创业意愿、具备一定条件的退出人员自主创业，落实好创业培训、创业担保贷款贴息等各项扶持政策。对退出公益性岗位后生活困难人员，符合条件的按规定纳入社会救助范围，做到政策有效衔接、帮扶不断。（区人力资源和社会保障局、区民政局，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

四、保障措施

（一）加强组织领导。实行区级负总责，镇街具体落实，村（社区）参与做好日常管理使用，着力构建各司其职、执行有力的组织领导体制。树立全局意识和系统理念，抓好统筹整合，改变公益性岗位开发条块分割、多头管理的局面，形成城乡“一盘

棋”的工作格局。（区人力资源和社会保障局会同有关部门，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（二）明确部门责任。区人力资源和社会保障局牵头城乡公益性岗位的统筹开发，会同农业农村、乡村振兴等部门做好政策制定、人员认定、待遇兑付、监督管理等工作；财政部门做好资金筹集等工作；教育、公安、民政、人力资源社会保障、自然资源、生态环境、交通运输、水利、农业农村、卫生健康、应急管理、残联、乡村振兴等部门最大力度挖掘岗位资源，做好所涉及岗位的职责明晰、待遇保障等工作。退役士兵专项公益性岗位按现行相关规定执行。（区人力资源和社会保障局、区农业农村局、区乡村振兴局、区财政局、区教育和体育局、区公安分局、区民政局、区自然资源局、区生态环境分局、区交通运输局、区水务局、区卫生健康局、区应急管理局、区残联、区退役军人事务局等部门，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（三）强化资金保障。加强财政资金统筹力度，将城乡公益性岗位资金列入年度财政预算，统筹用好各项涉及公益性岗位的资金。根据年度开发计划，乡村公益性岗位补助标准为每人每年1万元，由省市区三级分担，分担比例为40%、20%、40%。城镇公益性岗位所需资金按现有资金渠道列支。要多方筹集资金，鼓励支持社会资金、公益基金参与，进一步加大资金保障力度。（区财政局、区人力资源和社会保障局等有关部门，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（四）严格督导落实。把城乡公益性岗位开发的组织实施和计划进展情况作为就业督导的重要内容，重点强化对资金配套、岗位开发、人员管理等情况的督导，确保把各项工作任务落到实处。（区人力资源和社会保障局会同有关部门、各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

（五）积极宣传引导。充分利用各类媒体，大力宣传城乡公益性岗位扩容提质政策措施，调动各方力量积极参与，使就业增收、劳动致富的理念深入人心。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，鼓舞公益性岗位人员爱岗敬业、勤奋工作。大力宣传公益性岗位开发助力乡村振兴的重要意义，积极营造全社会关心关注就业困难群众的浓厚氛围。（区人力资源和社会保障局会同有关部门，各镇人民政府、各街道办事处按职责分工负责）

附件 1：兖州区城乡公益性岗位扩容提质行动工作领导小组

附件 2：2022 年兖州区城乡公益性岗位开发计划分配表

附件 1

兖州区城乡公益性岗位扩容提质行动 工 作 领 导 小 组

组 长：王 营 区委副书记、区政府区长、党组书记

副组长：孙恒民 区政府副区长、党组成员

成 员：秦佑勇 区残疾人联合会理事长、党组书记

郭庆瑞 区教育和体育局局长、党组书记

马全刚 区民政局局长、党组书记

刘学民 区司法局局长、党组书记

杨海成 区财政局局长、党组书记

吴占华 区委组织部副部长、区人力资源和社会保障局局长、党组书记

申 刚 区自然资源局局长、党组书记

黄 健 区交通运输局局长、党组书记

官祥德 区水务局局长、党组书记

李成龙 区农业农村局局长、党组书记、区乡村振兴局局长

周 鹏 区文化和旅游局局长、党组书记

李 谦 区卫生健康局局长、党组书记

袁建珠 区退役军人事务局局长、党组书记

李同伟 区应急管理局局长、党委书记

肖炳涛 区综合行政执法局局长、党组书记
张 磊 区统计局局长、党组书记
姜治洲 济宁市公安局兖州分局副局长、党委委员
马东峰 济宁市生态环境局兖州区分局局长、党组书记
张 峰 区农业农村局副局长、党组成员、区乡村振兴局常务副局长
史登攀 区大数据中心副主任
郭 莹 新兖镇党委副书记、政府镇长
王 翔 颜店镇党委副书记、政府镇长
王 磊 新驿镇党委副书记、政府镇长
马 超 小孟镇党委副书记、政府镇长
赵庆丽 漕河镇党委副书记、政府镇长
杜秀宁 大安镇党委副书记、政府镇长
崔瑞红 龙桥街道党工委副书记、办事处主任
李 想 鼓楼街道党工委副书记、办事处主任
李海峰 酒仙桥街道党工委副书记、办事处主任
陈清波 兴隆庄街道党工委副书记、办事处主任

领导小组办公室设在区人力资源和社会保障局，吴占华同志兼任办公室主任。领导小组办公室下设工作专班，负责具体工作。

附件 2

2022 年兖州区城乡公益性岗位开发计划分配表

镇（街道）	城乡公益性岗位开发计划数量（单位：个）		
	总 数	城 镇	乡 村
新兖镇	410	20	390
鼓楼办事处	254	230	24
龙桥办事处	215	167	48
酒仙桥办事处	158	110	48
兴隆庄办事处	196	10	186
颜店镇	370	10	360
新驿镇	238	10	228
小孟镇	184	10	174
漕河镇	136	10	126
大安镇	226	10	216
合 计	2387	587	1800

抄送：区委办公室，区人大常委会办公室，区政协办公室，区法院，
区检察院。

济宁市兖州区人民政府办公室

2022 年 2 月 28 日印发
