



济宁市人力资源和社会保障局 2020年政府信息公开工作报告

总体情况

- 2020年，市人力资源社会保障局按照市委、市政府的统一部署和要求，在做好疫情防控工作的前提下，认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》和省、市政府政务公开有关要求，围绕社会保障、就业创业、劳动关系、人才引进等重点工作，采取有效措施，积极推进政务公开工作，取得较好成效。



主动公开

- 全年通过部门网站、报刊杂志、新媒体等方式发布政府信息1200余条；印发规范性文件1件，公开并解读1件，公开率和解读率100%。公开局长办公会议12次，开展“政府开放日”活动4次，12333回应公众关切40000余次。召开新闻发布会3次、接受电视采访2次、数字图文解读21条、微信公众号编发信息400余条，及时宣传解读了30余件最新人力资源社会保障政策，特别是第一时间推送了一批应对疫情出台的人社政策。

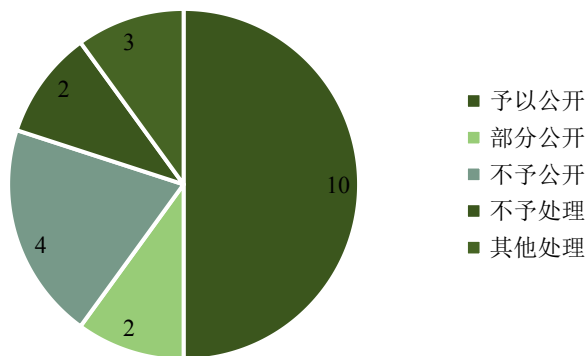
•政策解读情况

新闻发布会	电视采访	数字图文	微信
3次	2次	21条	400余条

依申请公开

-

政府信息公开申请办理情况



-

全年受理依申请信息公开21件，包括信函申请2件、网络申请19件，全部在规定时间内办结。其中予以公开10件，部分公开2件。全年共收到行政复议1件，维持结果1件，尚未办结0件；未经复议直接诉讼0件，复议后诉讼0件。



建议提案办理结果公开

2020年，我单位共承办市级人大代表建议5件、政协提案16件。我们积极采取有效措施，大力推动建议提案办理工作，落实率和满意率都实现了100%，答复意见和总体情况均在官方网站进行了公开。

• 政府信息管理

- 强化局政务公开工作领导小组作用，组建了局办公室牵头的政务公开工作专项组，配备了3名专职和2名兼职工作人员，负责领导小组日常工作，强化责任、形成合力，共同抓好局政务公开工作的落实。