**济工信字〔2020〕1号**

**济宁市工业和信息化局**

**关于印发《2020年全市工业和信息化**

**工作要点》的通知**

**各县（市、区）工信局，济宁高新区、太白湖新区、济宁经济技术开发区经发局，各科室：**

**现将《2020年全市工业和信息化工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。**

**济宁市工业和信息化局**

**2020年1月16日**

**2020年全市工业和信息化工作要点**

**一、总体思路**

**围绕“制造强市”建设一条主线，紧扣“高质量发展”一个主题，坚持“促稳、应变、求进”工作主基调，抓住企业技术改造、经济运行监测两个关键，实施“八项措施”，努力实现制造业“提质、增量、优化、升级”目标，开创工业和信息化工作新局面。**

**二、切实履行职责，推动工业经济高质量发展**

**1、工业技改“四新四化”。精准分类指导企业技改，引导工业企业围绕新产品、新技术、新工艺、新装备实施“四新技改”，向智能化、绿色化、服务化、高端化等“四化”方向发展升级。实施工业“双千技改”计划。聚焦“智能化、绿色化、高端化”方向，实施1000个工业技改项目，引导企业实施设备换芯、生产换线、机器换人，支持企业加大绿色环保节能改造投入，助推1000家企业加速转型。市级层面筛选100个重大技改项目“一企一策一专班”重点培育，大力推广“零增地”技改，支持重点产业集群协同技改，提升集群协同创新、协同发展能力，推动制造业内涵式发展。会同财政部门探索改进财政支持技改的方式，针对“四新”“四化”的“零增地”技改项目，市级设立1亿元技改专项基金，采取市场化的手段，变事后无偿奖补为事前申报、基金入股、提前支持。通过政府基金支持的方式，撬动银行融资跟进和社会资本投资。**

**2、经济运行“大数据研判”。全面启动市县一体“工业大数据云平台”，实现亩产效益综合评价、工业行业运行监测、工业项目全生命周期管理、产业地图分类梳理等多功能于一体，确保5月底前覆盖全部规上工业企业并上线运行，运用大数据手段实现经济治理方式现代化的转变。**

**3、优势集群“强筋壮骨”。实施集群“三链融合”，启动实施“链主”企业培育三年行动计划。建立分级主抓机制，市级层面主抓高端装备、高端化工“两高”千亿级产业集群和新一代信息技术、新材料“两新”战略性产业集群，推动创新链、产业链、价值链深度融合。县市区层面在积极参与“两高两新”产业集群培育基础上，围绕生物医药、纺织服装、食品加工、新能源等优势产业，重点培育2-3个百亿级特色产业集群。**

**4、传统工业“破旧立新”。结合济宁实际，针对焦化、铸造、水泥、建材工业等传统行业，委托第三方专业机构对行业企业逐个梳理、分类评价，按照“减数量、提质量、优布局”的总体要求，加大行业整合调整，实现整治一个行业、提升一个行业、聚焦扶持一批优势企业的目标。坚决打好化工行业安全生产转型升级攻坚战。**

**5、企业群体“梯队培育”。推进“510”企业培育工程，加快龙头骨干企业壮大，培育新增过100亿企业2家，过50亿企业4家。实施高成长性企业培育计划，筛选40家重点企业，打造“专精特新”和“瞪羚企业”、“单项冠军”企业。加快“小升规”，筛选1100家主营业务收入1500万元左右的准规上企业，靠上服务，力争全年新增纳统规上工业企业300家。积极破解中小微企业融资、人才等难题，持续增强发展活力。**

**6、制造企业“数字赋能”。通过数字赋能，推动传统制造业降成本、增效益、提质量，深化“6501”培育工程，加快打造智能生产线、智能车间、智能工厂、智能产品、智慧园区，支持山推向智能化解决方案提供商转型，打造20个“上云标杆”企业。通过数字提升，实现数字经济扩规模、出亮点、成集群，加快“5G网络＋工业互联网”、“人工智能＋产业集群”融合，放大华为大数据中心引领效应，推进区块链、大数据、工业互联网、5G与制造业深度融合。加快5G基础设施布局。新建5G基站4000个，实现主城区、县城核心区、开发区（化工园区）、高速高铁沿线5G网络全覆盖。**

**7、规上企业“双基筑底”。着力解决中小规上企业“两个基础”差的问题，深化推进落实《工业企业现场管理三年提升计划》和《工业企业研发机构建设三年提升计划》，从基础工作抓起，力争用3年的时间，全面提升全市工业企业现场管理和研发创新水平。**

**8、企业家队伍建设“代代传承”。持续实施企业家培养成长计划，重点关注培养一批二代接班青年企业家和新生代青年企业家。分批分类组织青年企业家到高等院校、红色教育基地和国内国外先进地区研学交流，弘扬“爱国敬业、遵纪守法、艰苦奋斗”的企业家精神，打造代代传承、新人辈出的优秀企业家队伍。落实关心关爱企业家十项措施，打造“亲”“清”新型政商关系。**

**三、提高政治站位，坚持党建引领**

**1、严肃党内政治生活。牢固树立党章意识，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。创新组织生活形式，开展优秀“三会一课”、“主题党日”评选等活动。加强对组织生活制度落实情况的督导检查，全面提升组织生活质量和效果，推动形成严肃活泼、优质高效的党内政治生活新局面。**

**2、强化党组理论学习中心组的示范引领。认真贯彻落实《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》及市委《实施细则》，改进方式方法，增强理论学习的针对性和实效性，切实发挥“关键少数”的示范带动作用。坚持把理论学习中心组学习列入重要议事日程，纳入党建工作责任制，推进理论中心组学习制度的落实。党组理论学习中心组每年组织集中学习研讨不少于12次，结合“学习强国”学习平台，中心组成员开展个人自学。**

**3、落实意识形态工作责任制。把意识形态工作摆在重要位置，强化责任意识、阵地意识、忧患意识，加强宣传舆论阵地管理，增强局属各单位党组织在意识形态领域的主导权和话语权。每季度分析1次意识形态形势，主动研判意识形态领域的新情况新动向，教育引导党员干部明辨是非，坚决反对和抵制各种错误言论，筑牢意识形态防线。**

**4、推进主题教育常态化制度化。把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题常抓不懈，巩固拓展主题教育成果，引导党员干部学深悟透、融会贯通、真信笃行。通过规范党内政治生活，把全面从严治党、党的自我革命融入日常、抓在经常，形成常态、发挥长效，进一步完善理论学习制度、党性教育制度、激励担当制度、为民服务制度、廉洁自律制度。**

**5、开展党建“四个一”活动。每月一次党员大课堂，邀请专家教授、上级领导、知名企业家、机关科室负责人讲课，讲政治理论、讲上级政策、讲经济形势，讲工信业务知识等，增进党员政策理论水平和业务能力水平；每月一次机关党员走基层，以支部为单位，带领党员到联系企业、联系社区、联系村开展企业调研服务、社区服务、文明城市创建、基层党员联谊等活动，贴近群众、务实为民，帮助群众解决实际困难；每月一次支部过“政治生日”，党员佩戴党徽，通过重温入党誓词、发放“政治生日纪念册”，支部组织党员分享入党初心，以庄重的形式有效激发党员的荣誉感、使命感和责任意识；每月一次守护“流动党旗”，每月确定1-2个“流动党旗”守护科室，用党旗时刻提醒共产党员坚守入党初心和使命，激发党员干部干事创业的主动性、积极性，“流动党旗”守护科室负责人次月分享守护心得，并传递至下一科室。**

**6、推进党组织规范化标准化建设。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，树立党的一切工作到支部的鲜明导向。坚持总体设计，针对党组织关系调整后的新情况，对照《关于加强党支部标准化规范化建设实施方案》，重点抓好组织体系设置、班子队伍建设、党员教育管理、党内组织生活、工作载体建设、活动场所建设、工作运行机制、基本工作保障、党建责任落实等9个方面规范化建设，强化日常督导，逐步推进党组织建设全面达标。**

**7、着力创建模范机关。引导机关党组织和党员干部争做“三个表率”，开展“让党中央放心、让人们群众满意的模范机关”创建工作。结合工信部门职责，聚焦解决突出问题，细化工作举措，把创建模范机关融入中心工作，切实发挥机关党建风向标作用。**

**8、做好联系服务群众工作。深化拓展“支部联村、干部联户”和“第一书记”驻村帮扶工作。强化机关支部与城市社区共驻共建，持续推进机关支部联系社区党组织、党员到社区报到制度。**

**四、抓好作风建设，全面从严治党**

**1、压实全面从严治党主体责任。认真落实市委全面从严治党实施意见，结合实际做好局机关党风廉政建设责任分**

**解。局党组书记履行第一责任人责任，班子其它成员落实“一岗双责”，带头遵规守纪、当好标兵。落实党组领导班子、班子主要负责人、班子其它成员“三张清单”，做到责任明晰、责任到人。**

**2、持续用力正风肃纪。巩固拓展贯彻落实中央八项规定精神和省、市委实施办法成果，深挖细查“四风”问题隐形变异种种表现，坚决防止反弹回潮。认真贯彻落实容错纠错机制，强化对敢于负责、敢于担当作为干部的保护，形成激浊扬清、干事创业的良好政治生态。**

**3、多样化开展党员警示教育活动。采取案例剖析、组织观看警示教育片、实地参观警示教育基地等方式对全体党员、干部、职工进行教育警示；对各级检查中发现的问题人员，及时处理并通报批评，情节较重的，给予党纪处分、组织调整和职务调整；对涉嫌严重违纪违法案件，严肃处理并移交有关部门；认真梳理工信系统近年来违纪违法案件，召开全体干部职工警示教育大会，用身边人身边事对全体党员干部进行警示教育。**

|  |
| --- |
| **济宁市工业和信息化局办公室 2020年1月16日印发** |